

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад №384» Ново-Савиновского района за 2024 год**

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 52 человека, (1 человек чел. находится в декретном отпуске, 7 человек - неработающих пенсионеров) что составляет 86 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 2 человека. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 4 заседания профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

**Социальное партнерство**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

Например:

Родителям первоклассников – 2 чел.

Выход на пенсию (впервые) – 1 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 12 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее

средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

### **Работа с молодыми педагогами**

В нашей организации 4 молодых педагогов до 35 лет. Все они являются членами профсоюза.

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива (организация праздника, посвященное 8 Марта, празднование Дня дошкольного работника).

### **Санатории**

В нашей организации никто не воспользовался льготным санаторным оздоровлением.

### **Профсоюзные проекты**

В нашей организации никто не воспользовался льготным республиканскими оздоровительными проектами.

### **Охрана труда**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда –

Гарифуллина Лейсан Гилемхановна.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- Обучение ответственного и уполномоченного по охране труда;
- Прохождения повышения квалификации;
- Создана комиссия по охране труда;
- Проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- Проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- Проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;

## **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен напротив окна раздачи пищи постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – на стенде и в чатах.

## **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 1 человек, по следующим случаям:

- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции – 1 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 19 человек, по следующим случаям:

.- пожар, кража, стихийные бедствия – 1 чел.

- юбилей – 1 чел.

- трудное материальное положение – 1 чел.

## **Работа с ветеранами**

В нашей организации неработающих пенсионеров – членов Профсоюза- 7 человек.

Мероприятия, на которые приглашали ветеранов:

- «День пожилого человека»;

- «Мероприятие, посвященное Дню Великой Победы».

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для

неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет.  
Данной возможностью не воспользовались .  
С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет.

Председатель профкома



Мамочкина М.С.